

PUBLICATION DE L'INDEX EGALITE FEMMES – HOMMES POUR L'ANNEE 2025

Mesdames, Messieurs,

Conformément à la réglementation, toute entreprise d'au moins 50 salariés doit calculer puis diffuser son Index Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes, chaque année avant le 1^{er} Mars.

Pour l'année 2025, OCEALAB a obtenu la note de 98 points sur 100.

Le détail des notes obtenues est le suivant :

- Indicateur 1 : comparaison des rémunérations moyennes des femmes et des hommes, par tranche d'âge, par catégorie socio-professionnelle :

38 points sur 40

- Indicateur 2 : écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes :

35 points sur 35

- Indicateur 3 : pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité

15 points sur 15

- Indicateur 4 : parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

10 points sur 10

Nous restons à votre disposition pour toute information complémentaire.

Le service RH